

Nieuwe. energie

het verschil

door Erik Jan Bolsius — beeld Jean-Pierre Jans

Stek Advocaten groeide sinds de oprichting in 2005 gestaag uit tot een grote speler, met 63 advocaten inmiddels. Bewust beleid, of puur toeval?

Op het Amsterdamse Leidseplein, boven de Apple Store, zit Stek advocaten, een kantoor dat zich wil onderscheiden van de Zuidaskantoren waar de oprichters werden opgeleid. Inmiddels is het een stuk groter dan zij in 2005 voorzagen. Dierik Cras (54) is MT-lid, uitdrukkelijk geen managing partner, want die functie is er niet. 'Ieder van de oprichters heeft in New York gewerkt, op het kantoor van NautaDutilh. Daar leerden we ondernemen en konden we met een kleine groep op hoog niveau mooi werk doen. Er was al wel een aantal nichekantoren, bijvoorbeeld in het arbeidsrecht en IE, maar wij wilden een corporate praktijk. Iedereen verklaarde ons voor gek, maar we hebben het tegendeel bewezen. We zijn inmiddels met zeventien partners en besluiten bijna alles samen, omdat we willen dat iedereen erbij betrokken is. Heel bewust hebben we een lage *leverage*, wat betekent dat alle partners volledig zelf in de praktijk zitten, in kleine teams. Je stuurt als partner twee tot drie mensen aan. Klanten zeggen dat ze het fijn vinden dat de seniors er zelf inzitten.'

Stek is een voorbeeld van de bijzondere vorm van ondernemen die veel advocatenkantoren kenmerkt. Een verzameling bevlogen experts, die elkaar vinden op gedeelde waarden, op gevoel. Cras onderschrijft dat: 'We groeien graag organisch. We hebben nooit een groot team overgenomen van een ander kantoor, omdat dat de sfeer te veel zou kunnen beïnvloeden en ook de acquisitie gaat voornamelijk organisch. Je kunt beleid maken tot je een ons weegt, maar lever maar gewoon goed werk af.'

Iedere advocaat bij Stek benoemt de goede onderlinge samenwerking, maar heb je dat als compagnons bewust in de hand? Cras vertelt dat er goed gelet wordt op hoe ze onderling communiceren. 'Ook als het druk is, hebben we een heel menselijke manier van met elkaar omgaan. Met klanten zijn we net zo toegankelijk en open. Overigens zijn we een heel commercieel kantoor hè, ook al betekent dat niet dat winstmaximalisatie ons doel hoeft te zijn.'

Mededingings- en energie-expert Jan Erik Janssen (53) is een voorbeeld van zo'n partner die vol in de praktijk staat. De interviewafspraken staat, maar overvalt hem duidelijk in de voorbereiding van een kort geding. Zijn energiepraktijk loopt over, in tijden van stijgende gasprijzen. Ook hij wil het vooral over de Stek-cultuur hebben. 'Veel van de mensen die hier werken, hebben een groot kantoor meegemaakt. Ze willen minder een klein radertje zijn in het grote geheel, zoeken autonomie.'

ENERGIETRANSITIE

Janssen vertelt dat ze ook klanten of werk weigeren als het nodig is voor het nagestreefde 'duurzame succes'. 'We willen niet alleen succesvol zijn in de sector, maar ook duurzame relaties met klanten onderhouden. Als we geen capaciteit hebben, verwijzen we door.' Met sector doelt hij op de energiesector, die het kantoor vanuit verschillende rechtsgebieden bedient. 'Ik heb naar verhouding een wat *nerdy* praktijk, in de regulatoire hoek, dus alle regels rond markten die aan overheidsinvloed onderhevig zijn. In de energiesector wil je wel concurrentie, maar niet iedereen kan zijn eigen netwerk aanleggen. Wij zijn bezig met de vergunningen, subsidies, de vraag hoe je schaarste op het transportnet oplost en hoe je omgaat met de toezichhouder. Collega's doen het ondernemingsrechtelijke deel van het werk, de contracten en overnames, of de financiering. Heel concreet is nu bijvoorbeeld de vraag of je

Stek Advocaten

Wie: 63 advocaten, van wie 17 partners.
 Waar: Amsterdam.
 Hoe: Ondernemingsrecht, Financieringen, Geschillenbeslechting, Mededinging en gereguleerde markten.



een *bitcoin miner* kunt achterstellen op een bedrijf met maatschappelijk nut, en zo wie het eerst komt, het eerst maalt eruit haalt.'

Een kantoor dat zo bezig is met de energietransitie, wil zelf ook een verantwoordelijke rol vervullen, vertelt Katinka van den Brink (35). Daar werkt ze naast haar drukke financiële praktijk aan. In november gaan ze met het hele kantoor bomen planten in een stadsbos in Almere om hun eigen CO₂-uitstoot te compenseren, de kantoorlunch is deels vegetarisch, hun eigen energieverbruik steeds groener. 'Ik heb milieurecht gestudeerd en heb werkervaring in *corporate finance*. Toen ik na een wereldreis vijf jaar geleden weer aan het werk wilde, koos ik bewust voor Stek. Hier kan ik die twee interesses combineren, door financiers en kredietnemers te adviseren bij de financiering van projecten als zonneparken, of de ontwikkeling van geothermie. Als warmte-koudetoepassingen moeilijker te financieren blijken, bedenken wij welke zekerheden er te vestigen zijn. Voor zonneparken is de projectfinanciering inmiddels zo goed uitgedacht dat je daarbij het wiel niet steeds opnieuw hoeft uit te vinden. Dat raamwerk ligt er, zodat nieuwe projecten echt sneller gerealiseerd kunnen worden. Er is in de hele sector veel affiniteit bij wat er gedaan wordt, men is echt eensgezind bezig met vergroening. We zijn natuurlijk geen uitvinders van zonnepanelen, maar we dragen echt bij aan de versnelling van de energietransitie, al is het maar door niet te veel te neuzelen en niet op alle slakken zout te leggen.'

MT-lid Cras heeft al eerder toegelicht dat er veel gedaan wordt aan de kantoorcultuur. Het kantoor is open, stijlvol ingericht en de advocaten zitten heel bewust in de Amsterdamse binnenstad. Sinds corona werkt lang niet iedereen meer dagelijks op kantoor, dus gezamenlijke activiteiten krijgen nog meer aandacht. Tijdens een etentje met alle collega's uit de energiepraktijk wordt de interviewer uitgenodigd om zelf die sfeer te proeven. Aansluitend bezoeken de 21 advocaten het Muiderslot, waar het stijgende zeewater wordt geprojecteerd op de kasteelmuur. Geen van de advocaten heeft dat angstwekkende beeld nodig voor

'Iedereen verklaarde ons voor gek, maar we hebben het tegendeel bewezen'

de bewustwording, blijkt uit de gesprekken. Jan Erik Janssen zou, als je diep in zijn hart kijkt, het kantoor nog verder willen pushen naar een activistische houding in de energietransitie. 'Maar we beslissen met z'n allen, en dat vind ik ook een groot goed.' Als het aan Cras ligt, blijft het kantoor bredere diensten aanbieden, waaronder ondernemingsrecht en een goede litigationpraktijk, die met collega Jan Bart van de Hel recent nog het nieuws haalde door een massaclaim namens benadeelde uitgevers tegen Google. 'Klanten brengen niet al hun werk meer bij één kantoor onder, ze kiezen *horses for courses*. We zijn het beste energiekantoor van Nederland en staan in *Band 1* voor energie in *Chambers*, dat laat zien dat we daar echt iets in kunnen.'